МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Матвеево-Курганская средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина

26.09.2025 г. п. Матвеев Курган № 370

О внесении изменений в Положение об оплате труда

Руководствуясь постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 24.09.2025 г. № 1396 «О внесении изменений в постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 09.12.2021 г № 1112», в целях приведения нормативных правовых актов МБОУ Матвеево-Курганской сош № 3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганской средней общеобразовательной школы № 3 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина, подведомственного отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района, утвержденного приказом 31.01.2023 года № 21 следующие изменения:

1.1. В приложении №1:

1.1.1. Пункт 1.4.раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4.В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 12.04.2016 № 163 «О системе оплаты труда работников муниципальных, бюджетных, автономных и казённых учреждений Матвеево-Курганского района»:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени(норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

Доплаты за совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц».

1.1.3.Раздел 4 п.4.8.дополнить следующим абзацем:» за наставничество в сфере труда».

1.1.4. Раздел 4 дополнить п.4.16. следующего содержания:»п.4.16. Наставник назначается в соответствии с положением об организации наставничества в муниципальных учреждениях Матвеево-Курганского района, утвержденным решением Собрания депутатов Матвеево-Курганского района Ростовской области от 20.06.2025 №325. В соответствии с частью третьей статьи 351.8 ТК РФ за наставничество в сфере труда, выполнение работникам работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы устанавливается доплата в размере до 10% (включительно) должностного оклада на период, установленным нормативно-правовым актом образовательного учреждения».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2025.

3.Методисту Мирошниченко Н.В. разместить настоящее Положение на официальном сайте МБОУ Матвеево-Курганской сош № 3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина.

4.Специалисту по кадрам Рябухе С.А. внести соответствующие изменения в документы, регламентирующие трудовые отношения педагогических работников.

5.Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы А.В.Рудковская