МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Матвеево-Курганская средняя общеобразовательная школа №3
имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина

ПРИКАЗ

25.09.2025 г. п. Матвеев Курган № 366/1.

Об организации наставничества педагогических работников в 2025-2026 учебном году

На основании Приказа ООА Матвеево-Курганского района от 24.09.2025 г. №453 «Об организации работы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Матвеево-Курганского района»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1.Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина.

2.Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №1.

3.Назначить Гончарову Н.Н., заместителя директора по УВР. куратором по наставничеству педагогических работников в МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина

4. В целях осуществления оперативного руководства методической деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества сформировать Совет наставников .

5.Включить в школьный Совет наставников следующих педагогических работников:

1.Вакалову Н.Н. учителя математики

2. Прилуцкая Л.Г. учитель начальных классов

3.Макарева С.Ю. учитель географии

6.Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с Приложением №2.

7.Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников в МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина

8.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор А.В.Рудковская

МБОУ Матвеево-Курганская сош №3 им. Героя Советского Союза А.М. Ерошина

С приказом ознакомлены :

Гончарова Н.Н.

Прилуцкая Л.Г.

Макарева С.Ю.

Вакалова Н.Н.

Приложение №1к приказу №366/1 от 25.09.2025 г.

Форма 1. База наставляемых

№ п/п	Ф.И.О наставника	Место работы	Основные компетенции наставника	Важные для программы достижения наставника	Интересы наставника	Желаемый возраст наставляемых	Ресурс времени на программу наставничества	Дата вхождения в программу	ФИО наставляемого (наставляемых)	Форма наставничества	Место работы наставляемого	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставника
1														
2														

Форма 2. База наставников

№ п/п	ФИО наставляемого	Год рождения наставляемого	Основной запрос наставляемого	Дата вхождения в программу	ФИО наставника	Форма наставничества	Место работы наставника	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставляемого	Отметка о прохождении программы
1											
2											

Приложение №2
к приказу №366/1 от 25.09.2025

Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым

п.Матвеев-Курган «____» _____ 20 ___ г.

Данное соглашение устанавливает отношения между _____, (далее наставник), и _____ (далее – наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в наставничестве педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на базе _____ (далее – Организация).

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

1.2. Стороны определили следующие задачи:*

1.2.1. повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;

1.2.2. повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;

1.2.3. трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;

1.2.4. повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

**Задачи определяются исходя из выбранной формы наставничества, потребностей наставляемого и ресурсов наставника.*

2. Права и обязанности Сторон*

2.1. Наставник обязан:

2.1.1. разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы;

2.1.2. участвовать в реализации дорожной карты внедрения Системы наставничества образовательной организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенции;

2.1.3. регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;

2.1.4. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;

2.1.5. предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

2.1.6. способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;

2.1.7. внимательно и уважительно относится к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

2.2.1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;

2.2.2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым:

— принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

— вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;

— привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

2.3.1. регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;

2.3.2. выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;

2.3.3. внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

2.4.1. вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;

2.4.2. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

2.4.3. в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;

2.4.4. при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении _____ месяцев.

3.5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

Наставник	Наставляемый
_____	_____
(подпись) / (расшифровка)	(подпись) / (расшифровка)

** Права и обязанности наставника и наставляемого могут быть изменены и дополнены в соответствии с формой наставничества.*