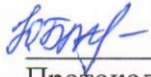
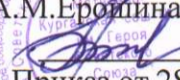


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Матвеево-Курганская средняя общеобразовательная школа №3
имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина**

Согласовано
председатель
профсоюзной организации

 Белоголовая Ю.А.
Протокол № 6 от 28.08.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ
М-Курганской сош №3
им. Героя советского Союза
А.М.Ерошина
 А.В.Рудковская
Приказ от 28.08.2020 № 209



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам МБОУ Матвеево-Курганской
сош №3 им. Героя Советского Союза А.М. Ерошина**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М. Ерошина (далее – Положение) разработано в соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. « О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», которое предусматривает Правила предоставления и распределения трансфертов из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.
- 1.2. Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М. Ерошина за счет средств федерального бюджета.
- 1.3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М. Ерошина производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.
- 1.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей производится дополнительно к выплате за осуществление функций классного руководителя, установленной региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, снижение размера которой не производится.
- 1.5. При выплате денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством РФ отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

2. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- 2.1. Возложение функций классного руководителя на педагогических работников производится ежегодно на основании приказа руководителя учреждения.
- 2.2. Основанием для выплаты ежемесячного вознаграждения являются:

- локальный правовой акт МБОУ Матвеево-Курганской сош №3 им. Героя Советского Союза А.М. Ерошина, определяющий функциональные обязанности классного руководителя;
- приказ о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- 3.1. Начисление и выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.
- 3.2. Ухудшение установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена (уменьшение) размеров компенсационных и стимулирующих выплат работникам в связи с получением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей не допускается.
- 3.3. Ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.
- 3.4. Одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.
При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.
- 3.5. При временном замещении длительно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, осуществляющих классное руководство, другими педагогическими работниками, им устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения. В этом случае возложение на педагогических работников классного руководства в другом классе на условиях замещения допускается с их письменного согласия.
- 3.6. В исключительных случаях классное руководство возлагается на руководящих и других работников учреждения и лишь в том классе, в котором они ведут учебные занятия. Исключительными случаями являются: недостаточное количество педагогических работников, отсутствие желания у педагогических работников осуществлять классное руководство, длительное отсутствие педагогических работников и др.
- 3.7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается в следующих случаях:
- исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;
 - исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемой за счет средств работодателя;
 - при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

3.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, включающей денежное вознаграждение в размере 5000 рублей и другие выплаты за классное руководство.

3.9. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения работникам за классное руководство не осуществляется (отменяется) в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений;
- период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- передача в течение учебного года функций классного руководителя другим педагогическим работникам по решению руководителя учреждения, в том числе по причине неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя (с уведомлением работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня).