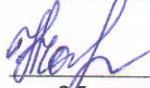



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Матвеево-Курганская средняя общеобразовательная школа №3  
имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина**

**Согласовано**

Председатель профсоюзного  
Комитета МБОУ  
Матвеево-Курганской сош №3

 Н.Н.Гончарова  
25 октября 2016 года

**Утверждено**

Директор МБОУ М-Курганской  
сош №3  
им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина  
 А.В.Рудковская  
Приказ от 26 октября 2016 года  
№ 301



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации  
образовательного процесса  
педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения Матвеево-Курганской  
средней общеобразовательной школы №3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина**

**I. Общие положения**

1. Положение о распределении надбавки за результативность и качество работы (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганской средней общеобразовательной школы №3 им. Героя Советского Союза А.М.Ерошина в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 25.10.2016 № 520 «Об оплате труда работников муниципальных, бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района», Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская сош №3 имени Героя Советского Союза А.М.Ерошина», утверждённого приказом по МБОУ М-Курганской сош № 3 имени Героя Советского Союза А.М.Ерошина от 26.10.2016 г. № 301.

3. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогов - обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4. Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются комиссией, состоящей из администрации ОУ, методического совета и председателя ПК в пределах субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования,

предусмотренных учреждению на введение данной надбавки в соответствии с критериями оценки результативности качества работы учителя и на основании самоанализа учителей.

7. Руководитель учреждения утверждает показатели качества работы педработников для установления размера выплаты, а также форму представления материалов по самоанализу деятельности на основании решения педагогического совета.

8. Выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педработникам осуществляются в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения и на основании протокола решения комиссии по распределению надбавки за результативность и качество работы учителей.

9. Назначение выплат производится два раза в год (отчетный период):

- за период с 01 января по 30 июня с учетом результатов учебного года (по итогам второго полугодия прошлого календарного года);

- за период с 01 июля по 31 декабря (по итогам первого полугодия текущего календарного года).

10. Выплаты производятся ежемесячно, независимо от нахождения в отпуске и отсутствия работника по причине нетрудоспособности.

## **2. Порядок установления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса**

1. Педработники представляют комиссии материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2. Форма самоанализа – наличие показателей работы.

3. Сроки представления педработниками материалов по самоанализу - до 5 июля и 15 января текущего года по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года соответственно.

4. Не производится назначение выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса следующим категориям педработников школы:

- не проработавшим отчетный период (полугодие) для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя;

- при расторжении трудового договора выплата надбавки прекращается.

5. Расчет размеров выплат педработникам производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности педработника в рамках внутришкольного контроля по утвержденным критериям и показателям результатов самоанализа.

6. Размер выплат каждому педработнику определяется следующим образом:

- производится суммирование баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педработников за полугодие;

- ФОТ, выделенный для выплаты надбавки за результативность и качество работы учреждению делится на полученный результат;

- в результате получается денежный вес в рублях одного балла;

- денежный вес умножается на количество баллов каждого педработника. В результате получается размер выплаты педработнику за месяц. Выплаты производятся ежемесячно в течение полугодия.

## **III. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДРАБОТНИКА.**

**3.4.** Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников школы по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей (оценка деятельности в баллах). В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

### Критерии оценки результативности и качества работы педагогического работника:

Критерии	Показатель	Шкала	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Итоговый балл (комиссия по распределению стимулирующей части ФОР работников школы)
<b>Критерий: успешность организации учебного процесса (качество знаний, динамика учебных достижений учащихся и др.)</b>				
К-1. Стабильность или наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (результаты промежуточной аттестации, административного контроля)	Степень обученности учащихся по русскому языку, математике, иностранным языкам, химии, физике	от 65% - 3 от 55% до 64%-2 от 54% до 45%-1		
	Степень обученности учащихся по биологии, географии, истории, информатике, литературе, МХК	от 85% - 3 от 75%-84% -2 от 65%-74% -1		
	Степень обученности учащихся по музыке, физической культуре, ОБЖ, ИЗО, технологии	1		
	Количество неуспевающих	1-балл за каждого ученика		
К-2. Результаты ГИА по предмету в 9 классах		Новая форма: - выше среднего по муниципалитету – 3 балла; - выше среднего по области - 5 баллов.		
К-3. Результаты ГИА по предмету в 9 классах не ниже итоговых годовых оценок (в %).		ГВЭ: - выше среднего по муниципалитету – 3 балла; - выше среднего по области - 5 баллов.		
		Выборный экзамен: - выше среднего по муниципалитету – 3 балла; - выше среднего по области - 5 баллов.		
К-4. Результаты ЕГЭ по предмету в 11 классах не		Обязательный экзамен в форме ЕГЭ: - выше среднего по		

ниже итоговых годовых оценок (в %).		муниципалитету – 3 балла; - выше среднего по области - 5 баллов.		
		<u>Выборный экзамен в форме ЕГЭ:</u> - выше среднего по муниципалитету – 3 балла; - выше среднего по области - 5 баллов.		
		<u>ГВЭ:</u> - выше среднего по муниципалитету – 3 балла;		
<b>К-5.</b> Качество освоения учебных программ (результаты промежуточной аттестации)	Качество обученности учащихся по русскому языку, математике, иностранным языкам, химии, физике	от 40% - 3 от 30% до 39%-2 от 20% до 29%-1		
	Качество обученности учащихся по биологии, географии, истории, информатике, литературе, МХК	от 55% - 3 от 45%-54% -2 от 44%-35% -1		
	Качество обученности учащихся по музыке, физической культуре, ОБЖ, ИЗО, технологии	1		
<b>К-6.</b> Результативность деятельности педагога по подготовке обучающихся в олимпиадах, конкурсах исследовательских и социальных проектов	Количество обучающихся – участников олимпиад, конкурсов	<u>За каждого обучающегося:</u> Всероссийский и международный уровень – 4 баллов; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Уровень школы – 1 балл		
	Количество обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов	<u>За каждого обучающегося:</u> Всероссийский и международный уровень – 4 баллов; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла;		

		Уровень школы – 1 балл		
<b>К7.</b> Результативность деятельности педагога по подготовке обучающихся в сетевых, дистанционных формах образования	Количество обучающихся – участников олимпиад, конкурсов	За каждого обучающегося: Всероссийский и международный уровень – 3 баллов;		
	Количество обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов	За каждого обучающегося: Всероссийский и международный уровень – 3 баллов;		
<b>Критерий: наличие позитивных результатов во внеурочной деятельности (за каждый вид внеурочной деятельности)</b>				
<b>К-8.</b> Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими обучающимися	Количество обучающихся, имеющих «3» и «2», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа	от 1-3 баллов		
<b>К-9.</b> Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими обучающимися.	Количество обучающихся, имеющих «4» и «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа.	от 1 до 3 баллов		
<b>К-10.</b> Работа по привлечению обучающихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предметов за рамками тарифицированных часов.	Количество обучающихся, посещающих факультативы, кружки, образовательные курсы и др.	от 1 до 3 баллов		
<b>Критерий: обобщение и распространение передового педагогического опыта.</b>				
<b>К-11.</b> Проведение мастер – классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опубликованных работ, наставничество, обобщение опыта работы	Количество мероприятий	За каждое участие: Всероссийский и международный уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Уровень школы – 1 балл»		
<b>К-12.</b> Ведение исследовательской или экспериментальной работы.	Количество и объем исследований, применяемых в образовательном процессе, наличие	За каждое исследовательское или экспериментальное направление:		

	рекомендаций для повышения эффективности работы по данному направлению.	в зависимости от сложности, объема и результативности работы – до 3 баллов.		
<b>К-13.</b> Проведение открытых уроков (кроме уроков в рамках аттестации).	Количество и качество проведенных открытых уроков.	За <u>каждый</u> открытый урок - до 5 баллов.		
<b>К-14.</b> Создание электронных учебных пособий, печатных учебных пособий, учебников.	Количество и объем электронных учебных пособий, печатных учебных пособий, учебников, применяемых в образовательном процессе.	За <u>каждую разработку:</u> в зависимости от сложности, объема и результативности работы – до 5 баллов.		
<b>К – 15.</b> Оформление тематических выставок. Участие в сетевых сообществах учителей «Открытый класс» и др.		До 2 баллов		
<b>К-16.</b> Наличие авторских программ.	Количество авторских программ, прошедших экспертизу, применяемых в образовательном процессе, дающие эффективные результаты.	За <u>каждую авторскую программу:</u> в зависимости от сложности, объема и результативности работы – до 5 баллов.		
<b>Критерий: использование современных образовательных технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе</b>				
<b>К-17.</b> Использование методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п. в образовательном процессе.	Количество и объем методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., применяемых в образовательном процессе и дающие эффективные результаты.	1 балл		
<b>К-18.</b> Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. Создание	Количество эффективных занятий с обучающимися с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео,	На основе результатов внутришкольного контроля – до 5 баллов.		

комфортной здоровьесберегающей среды.	аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.			
<b>Критерий: повышение квалификации, профессиональная подготовка.</b>				
<b>К-19.</b> Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового).	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе).	Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов; Повышение квалификации – до 2 баллов; Профессиональная подготовка – до 3 баллов;		
<b>Критерий: субъективная оценка со стороны родителей (законных представителей) и обучающихся.</b>				
<b>К-20.</b> Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей (законных представителей). Отсутствие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей или обучающихся на деятельность педагога.		1 балл		
<b>К-21.</b> Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей (законных представителей), общественности.	Количество проведенных акций, встреч, тематических собраний, субботников, праздников села, города; работа с социальными партнерами.	За _____ каждое мероприятие – до 1 балла.		
<b>Дополнительный критерий</b>				
<b>К-22.</b> ПНПО	-участие в Приоритетном национальном проекте «Образование» и его результаты (победители ПНПО, участники регионального уровня, участники районного уровня); -участие педагогов в районных и областных профессиональных конкурсах;	За каждое участие – от 1 до 3 баллов		

