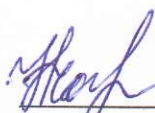


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Матвеево-Курганская средняя общеобразовательная школа №3
имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина**

Принято
председатель
профсоюзной организации


Н.Н.Гончарова
Протокол № 9 от 25.10.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ
М-Курганской сош №3
им. Героя советского Союза
А.М.Ерошина
А.В.Рудковская
Приказ от 26.10.2016г. № 301



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ И НАДБАВОК ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ДРУГИМ РАБОТНИКАМ

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Матвеево-Курганской средней общеобразовательной школы № 3
имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина**

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано с целью регулирования порядка установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Ерошина.

Положение включает в себя:

Виды выплат компенсационного характера

Размеры и условия осуществления выплат

Порядок установления доплат и надбавок педагогическим работникам

Критерии расчета выплат доплат и надбавок педагогическим работникам.

2. Виды выплат компенсационного характера

2.1. В соответствии с разделом 3 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганской сош №3 имени Героя Советского Союза А.М.Ерошина, перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3. Размеры и условия осуществления выплат

3.1. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения Совета школы, профсоюзного комитета работников школы и на основании примерного Положения, утвержденного директором школы.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.3.1. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	<p>За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:</p> <p>руководителю в общеобразовательных школах; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p>	<p>15 20</p>
2.	<p>За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения):</p> <p>педагогическим работникам</p>	<p>20</p>
3.	<p>За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых:</p> <p>педагогическим работникам</p>	<p>20</p>
4.	<p>За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах):</p> <p>руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам</p>	<p>20</p>

4. **Порядок установления доплат и надбавок педагогическим и другим работникам**

4.1. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителям учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

4.2. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.2.2. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4.2.3. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников - независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

4.2.4. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с

наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

5. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по: общеобразовательным учреждениям (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) - 20 процентов;

**Критерии расчета выплат стимулирующей части ФОТ
для педагогических и других работников МБОУ сош №3**

№ пп	Критерии	Категория сотрудников	Показатели	% оплаты	МАХ число баллов
1.	Доплата за работу в особых условиях труда За работу педагогическим работникам, непосредственно занятым в классах, имеющих учащихся с отклонениями в развитии.	Педагогические работники		До 20 %	
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения)	Педагогические работники		20%	
3.	Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей: За классное руководство (в зависимости от наполняемости классов) 1-4 классов 5-11 классов	Учителя		До 20 % До 25 %	
4.	За проверку тетрадей: 1-4 классов русского языка, литературы,	учителя		15 % До 20 %	

	Математики Ин. языка, черчения, физики, химии, биологии, истории, географии, ОБЖ, музыки, ИЗО			До 15 % До 10%	
5.	За заведование учебными кабинетами и лабораториями	Педагогические работники		до 15%	
6.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с количеством классов: От 20-29 От 30 и более	учителя физической культуры		до 60 % до 100 %	
7.	За обслуживание вычислительной техники	Учителя информатики и работники школы		До 12%	
8.	За заведование учебными мастерскими, теплицами, учебно-опытными участками	учителя		До 25 %	
9.	За руководство: РМО ШМО Экспертной комиссией по определению	Руководители РМО ШМО Зам. директора		До 9 % До 20 % До 20%	

	результативности труда педагогов; Психолого-медико-педагогических консилиумов			До 20 %	
10.	За кураторство (по отдельным дисциплинам, входящим в научные кафедры, и за организацию исследовательской деятельности уч-ся и подготовку проектов)	Зам. директора учителя		5%	
11.	За работу по охране труда	Внештатный сотрудник		До 20%	
12.	За работу с военнообязанными	Внештатный сотрудник		До 10%	
13.	За проведение работ по обработке документации школьного компонента	Зам.директора Пед.работники и др.		До 20%	
14.	За ведение делопроизводства, архива	Зам. директора педработники		До 20% До 25%	
15.	За заведование учебно-опытными участками и зелёными зонами	Пед.работники и др		До 30%	
16.	За организацию питания школьников	Зам. директора Пед.работники и др		До 15%	
17.	За организацию и руководство общественно-полезного труда	работники		10%	

	школьников				
18.	За работу с библиотечным фондом (в зависимости от количества экземпляров учебников)	библиотекарь		До 25 %	
19.	За работу с архивом учреждения	Зам. директора работники		До 25 %	
20.	За работу по защите прав детства	Внештатный инспектор		10 %	
21.	Секретарю педсовета, экспертной комиссии	Пед.работники и др		До 15%	
22.	За ведение документации и сатистической отчётности по школе	Зам. директора педабработники		До 10%	
23.	За выполнение работ по информационному обеспечению и периодическое обновление информации	Пед. и другие работники		7%	
24.	За выполнение работ, связанных с использованием лако-красочных и других вредных материалов	Работники		До 15%	
25.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в школе при наличии: 13-29 классов 30 и более	Пед.работники		До 30% До 50 %	

26.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно	Зам. директора Педагоги, водитель автобуса		До 20 %	

5. Сроки действия настоящего Положения:

Настоящее Положение вводится с 01.01.2017г.